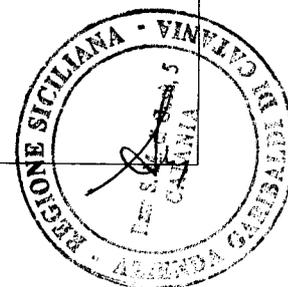


REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera
di Rilevanza Nazionale e di Alta Specializzazione
GARIBALDI
Catania

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO n. 1186

Oggetto **Approvazione del Regolamento per la individuazione, graduazione e conferimento, - in coerenza con l'assetto organizzativo previsto dall'atto aziendale - delle posizioni organizzative per il personale del comparto ai sensi degli artt. 20, 21 e 36 del CCNL 7 aprile 1999**

<p>SETTORE STAFF</p> <p>Bilancio Sub aggregato di spesa</p> <p><u>C.E.</u> Reg.to al n. Si attesta che la disponibilità del fondo del sopra riportato sub-aggregato è sufficiente a coprire la spesa prevista dal presente atto.</p> <p>Per l'Ufficio Riscontro.....</p> <p>Il Responsabile del Settore</p> <hr/> <p>SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO Visto: Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal Settore e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget</p> <p>Li</p> <p>L' addetto alla verifica della compatibilità economica</p> <hr/> <p>Lista di liquidazione n°</p> <hr/> <p>Il Dirigente Responsabile del Settore Economico Finanziario (Dott. Gianluca Roccella)</p> <hr/> <p>Settore</p> <p>Il Responsabile dell'istruttoria</p> <p>Il Responsabile del procedimento</p> <hr/> <p>Il Dirigente Responsabile del Settore (Dott. )</p>	<p>Seduta del giorno <u>15 MAG. 2013</u></p> <p><i>Nei locali della sede legale dell'Azienda Piazza S.Maria di Gesù, 5 Catania</i></p> <p>IL COMMISSARIO STRAORDINARIO Dott. Angelo Pellicano'</p> <p>Nominato con Decreto Assessore della Sanità n° 16 del 9 gennaio 2013</p> <p>Con la presenza del:</p> <p>Direttore Amministrativo D.ssa Rosaria D'Ippolito</p> <p>e del</p> <p>Direttore Sanitario D.ssa Marinella Ienna</p> <p>Con l'assistenza, quale Segretario Della D.ssa Gaetana Bonanno</p> <p>ha adottato la seguente deliberazione</p>
---	--



Premesso L'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione (ARNAS) "Garibaldi" è stata formalmente costituita con Legge Regionale n.5 del 14 aprile 2009 (art. 8) ed è stata attivata a decorrere dal 1° settembre 2009, giusto Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 337 del 31.08.2009;

Che l'organizzazione ed il funzionamento dell'ARNAS "Garibaldi" sono definiti e disciplinati dall'atto aziendale di cui all'art. 3 *bis* del D.Lgs. 502/92 e smi, approvato con decreto assessoriale n. 2206/10 del 10 settembre 2010 e con successiva deliberazione di presa d'atto n. 2057 del 30 settembre 2010;

Precisato che l'atto aziendale dell'ARNAS si limita a definire - in coerenza con la programmazione sanitaria regionale e con i provvedimenti Assessoriali di rimodulazione della rete ospedaliera aziendale - la macro-articolazione aziendale, individuando pertanto il modello organizzativo, la strutture e funzioni di staff, i dipartimenti e le strutture complesse e demandando a successivi provvedimenti attuativi la individuazione delle ulteriori articolazioni organizzative aziendali (strutture semplici dirigenziali, funzioni di coordinamento e posizioni organizzative conferibili al personale non dirigente);

Visti gli artt. 20, 21 e 36 del CCNL 7 aprile 1999 per il personale del comparto, come successivamente modificati ed integrati, che disciplinano le modalità di individuazione, graduazione, valorizzazione e conferimento degli incarichi di posizioni organizzativa, attribuibili al personale del comparto afferente alle categorie "D" e "Ds";

Vista la deliberazione n. 288 del 13 giugno 2007 con la quale la soppressa ARNAS "Garibaldi, San Luigi e S.Currò ed Ascoli-Tomaselli" ha proceduto, previa concertazione con le OO.SS. e con decorrenza 1° luglio 2007, alla individuazione ed alla graduazione delle posizioni organizzative per il personale dell'area del comparto provvedendo quindi, con successive deliberazioni al conferimento dei relativi incarichi sulla scorta del Regolamento Aziendale approvato con deliberazione n. 505 dell'8 giugno 2011;

Atteso che la individuazione delle posizioni organizzative, come prevista dai sopra richiamati provvedimenti della soppressa ARNAS, fa riferimento ad assetti organizzativi ormai quasi interamente azzerati;

Che pertanto l'ARNAS "Garibaldi", intende procedere, a completamento del processo di riorganizzazione - avviato a seguito e per effetto della riforma del sistema sanitario regionale di cui alla L.R. 5/2009 e conseguenti provvedimenti attuativi - ed in coerenza con i provvedimenti già adottati (atto aziendale, rideterminazione della dotazione organica, programmazione triennale del fabbisogno di personale) alla ridefinizione delle posizioni organizzative conferibili al personale del comparto appartenenti alla categorie\livello economico "D" e "Ds";

Ritenuto che, inoltre, si rende necessario procedere alla adozione del nuovo regolamento aziendale di individuazione, graduazione, conferimento, valutazione, conferma e revoca delle posizioni organizzative, elaborato con riferimento alle linee guida regionali emanate con apposito Decreto Assessoriale 1792/2009;

Visto il documento di concertazione, sottoscritto con le OO.SS. di area in data 12 marzo 2013 ed allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante;

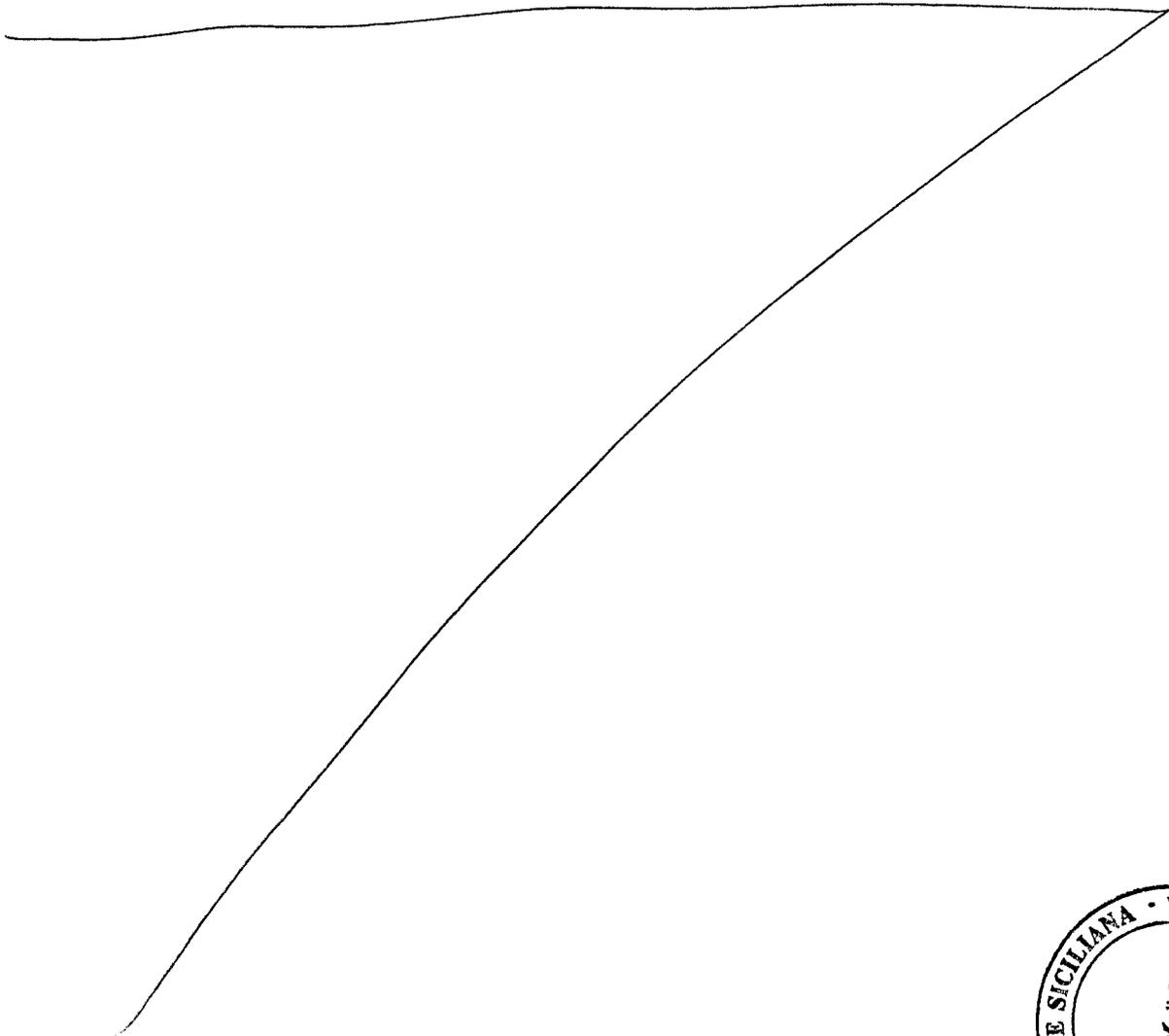


contenente lo schema di regolamento aziendale per la individuazione, graduazione, conferimento, valutazione, conferma e revoca delle posizioni organizzative nonché la individuazione delle nuove posizioni organizzative, da conferire ai sensi del medesimo regolamento, e la relativa graduazione;

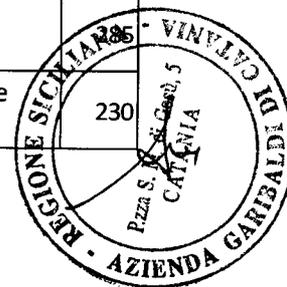
Atteso che, in sede di sottoscrizione del documento di concertazione allegato, le OO.SS. hanno chiesto all'Amministrazione la possibilità di rivalutare le pesature delle posizioni organizzative previste nell'area sanitaria, al fine di riequilibrare i valori - complessivi e specifici - con quelli delle corrispondenti posizioni individuate per l'area amministrativa, tecnica e professionale;

Considerato che, alla luce della sopra richiamata richiesta, l'Amministrazione ha proceduto ad una rivalutazione delle posizioni organizzative, modificandone la graduazione di alcune con relativa rimodulazione dei pesi attribuiti e del correlato elemento economico;

Che pertanto, il nuovo schema di individuazione e graduazione delle posizioni organizzative, distinto fra area amministrativa, tecnica e professionale ed area sanitaria è quello di seguito integralmente riportato e che con il presente provvedimento viene approvato ed adottato:



	Area Amministrativa, Professionale e Tecnica	Peso
1	Amministrazione del Personale	280
2	Gestione Trattamento Economico del Personale	240
3	Elaborazione trattamento economico e gestione banche dati (anagrafe) e flussi informativi del personale.	340
4	Gestione procedure concorsuali	270
5	Trattamento previdenziale, Adempimenti Ministeriali e collegamento con CE	340
6	Gestione altre procedure di reclutamento del personale	230
7	Contabilità Economico-Patrimoniale	260
8	Coordinamento Anagrafe Contabile e Recupero Crediti	235
9	Gestione Amministrativa Lavori Pubblici	295
10	Monitoraggio controllo ed impianti ai fini del risparmio energetico	230
11	Gestione procedure acquisti dispositivi medici e farmaci	250
12	Gestione procedure acquisti con fondi comunitari e conto capitale	250
13	Gestione Servizi Appaltati	250
14	Gestione attività amministrative connesse alla normativa anticorruzione	250
15	Gestione Attività Economiche	230
16	Coordinamento attività Amministrative Direzione Aziendale ed Affari Legali	355
17	Coordinamento Uffici Ticket Aziendali	275
18	Controllo di Gestione	295
19	Sistema Informativo Locale	255
20	Gestione Amministrativa e Contabile ALPI	295
21	Struttura supporto valutazione performance	355
22	Amministrazione e Gestione Sistemi Informatici Aziendali	275
23	Coordinamento Servizio Sociale Aziendale	
24	Gestione Amministrativa connessa alla normativa su Trasparenza ed Integrità - Amministrazione Trasparente	230



	Area Sanitaria	Peso
1	Coordinamento Organizzativo attività istituzionali e libera professione presso Poliambulatori P.O. "Garibaldi-Nesima"	230
2	Progettazione, pianificazione e coordinamento percorsi formativi personale infermieristico e tecnico-sanitario	275
3	Coordinamento aziendale professioni infermieristiche	305
4	Coordinamento Attività Infermieristiche Dip.li - Dipartimento Emergenza	275
5	Coordinamento Attività Infermieristiche Dip.li - Dipartimento Chirurgie	275
6	Coordinamento Attività Infermieristiche Dip.li - Dipartimento Materno-Infantile	275
7	Coordinamento Attività Infermieristiche Dip.li - Dipartimento Oncologico	275
8	Coordinamento Attività Infermieristiche Dip.li - Dipartimento Medicine	275
9	Coordinamento Attività Infermieristiche Dip.li - Dipartimento Servizi	275
10	Coordinamento Attività Tecnico-Sanitarie Dip.li - Dipartimento delle Scienze Radiologiche	275
11	Responsabile Infermieristico Continuità assistenziale ospedale-territorio	230
12	Coordinamento attività tecnico-sanitarie area diagnostica di laboratorio	275
13	Coordinamento attività di Sala Operatoria P.O.- "Garibaldi-Nesima"	275
14	Responsabile infermieristico progetti per la sicurezza dei percorsi assistenziali e di risk management	230
15	Responsabile infermieristico umanizzazione ed accoglienza e sperimentazione percorsi e procedure innovative	230
16	Responsabile Infermieristico sistema Informativo approvvigionamenti UU.OO. E Blocchi Operatori	255
17	Coordinamento attività Centro Unificato di prenotazione	275
18	Coordinamento aziendale professioni tecnico-sanitarie	305
19	Coordinamento e gestione professioni sanitarie inferm. P.O. "Garibaldi-Nesima"	275
20	Coordinamento e gestione professioni sanitarie inferm. P.O. "Garibaldi-Centro"	275
21	Coordinamento attività di vigilanza e sorveglianza tutela lavoratori P.O. "Garibaldi-Nesima"	275
22	Statistica sanitaria ed Epidemiologia P.O. "Garibaldi-Nesima"	230
23	Coordinamento attività trasporti sanitari interni	
24	Coordinamento attività di vigilanza e sorveglianza tutela lavoratori P.O. "Garibaldi-Centro"	



Ritenuto, conseguentemente, di dover procedere all'avvio delle procedure per il conferimento dei nuovi incarichi di posizione organizzativa, come sopra elencati, sulla base delle indicazioni contenute nel regolamento aziendale allegato al presente atto per costituirne parte integrante;

Precisato che, sino all'espletamento delle suddette procedure, troveranno conferma le posizioni organizzative in atto conferite, già sottoposte a verifica da parte dei competenti organismi e con esito di valutazione positivo;

Su proposta del Direttore dello Staff che con la sottoscrizione del presente atto ne attesta la piena legittimità nonché la correttezza formale e sostanziale;

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e Sanitario

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui vanno intesi ripetuti e trascritti:

- a) Approvare il documento di concertazione con le Organizzazioni Sindacali in materia di "Posizioni Organizzative", sottoscritto in data 12 marzo 2013 ed allegato al presente atto per costituirne parte integrante;
- b) Approvare, in particolare, lo schema di regolamento aziendale per la individuazione, graduazione, conferimento, valutazione, conferma e revoca delle posizioni organizzative, come definito in sede di concertazione con le OO.SS. ed allegato al presente atto per costituirne parte integrante;
- c) Individuare e graduare, ai sensi degli artt. 20, 21 e 36, del sopra richiamato regolamento ed in coerenza con gli attuali assetti organizzativi come scaturenti dall'atto aziendale e dai correlati provvedimenti attuativi, le nuove posizioni organizzative, come di seguito elencate distintamente fra area amministrativa, tecnica e professionale ed area sanitaria:



Area Amministrativa, Professionale e Tecnica		Peso
1	Amministrazione del Personale	280
2	Gestione Trattamento Economico del Personale	240
3	Elaborazione trattamento economico e gestione banche dati (anagrafe) e flussi informativi del personale.	340
4	Gestione procedure concorsuali	270
5	Trattamento previdenziale, Adempimenti Ministeriali e collegamento con CE	340
6	Gestione altre procedure di reclutamento del personale	230
7	Contabilità Economico-Patrimoniale	260
8	Coordinamento Anagrafe Contabile e Recupero Crediti	235
9	Gestione Amministrativa Lavori Pubblici	295
10	Monitoraggio controllo ed impianti ai fini del risparmio energetico	230
11	Gestione procedure acquisti dispositivi medici e farmaci	250
12	Gestione procedure acquisti con fondi comunitari e conto capitale	250
13	Gestione Servizi Appaltati	250
14	Gestione attività amministrative connesse alla normativa anticorruzione	250
15	Gestione Attività Economiche	230
16	Coordinamento attività Amministrative Direzione Aziendale ed Affari Legali	355
17	Coordinamento Uffici Ticket Aziendali	275
18	Controllo di Gestione	295
19	Sistema Informativo Locale	255
20	Gestione Amministrativa e Contabile ALPI	295
21	Struttura supporto valutazione performance	355
22	Amministrazione e Gestione Sistemi Informatici Aziendali	275
23	Coordinamento Servizio Sociale Aziendale	285
24	Gestione Amministrativa connessa alla normativa su Trasparenza ed Integrità - Amministrazione Trasparente	230



	Area Sanitaria	Peso
1	Coordinamento Organizzativo attività istituzionali e libera professione presso Poliambulatori P.O. "Garibaldi-Nesima"	230
2	Progettazione, pianificazione e coordinamento percorsi formativi personale infermieristico e tecnico-sanitario	275
3	Coordinamento aziendale professioni infermieristiche	305
4	Coordinamento Attività Infermieristiche Dip.li - Dipartimento Emergenza	275
5	Coordinamento Attività Infermieristiche Dip.li - Dipartimento Chirurgie	275
6	Coordinamento Attività Infermieristiche Dip.li - Dipartimento Materno-Infantile	275
7	Coordinamento Attività Infermieristiche Dip.li - Dipartimento Oncologico	275
8	Coordinamento Attività Infermieristiche Dip.li - Dipartimento Medicine	275
9	Coordinamento Attività Infermieristiche Dip.li - Dipartimento Servizi	275
10	Coordinamento Attività Tecnico-Sanitarie Dip.li - Dipartimento delle Scienze Radiologiche	275
11	Responsabile Infermieristico Continuità assistenziale ospedale-territorio	230
12	Coordinamento attività tecnico-sanitarie area diagnostica di laboratorio	275
13	Coordinamento attività di Sala Operatoria P.O.- "Garibaldi-Nesima"	275
14	Responsabile infermieristico progetti per la sicurezza dei percorsi assistenziali e di risk management	230
15	Responsabile infermieristico umanizzazione ed accoglienza e sperimentazione percorsi e procedure innovative	230
16	Responsabile Infermieristico sistema Informativo approvvigionamenti UU.OO. E Blocchi Operatori	255
17	Coordinamento attività Centro Unificato di prenotazione	275
18	Coordinamento aziendale professioni tecnico-sanitarie	305
19	Coordinamento e gestione professioni sanitarie inferm. P.O. "Garibaldi-Nesima"	275
20	Coordinamento e gestione professioni sanitarie inferm. P.O. "Garibaldi-Centro"	275
21	Coordinamento attività di vigilanza e sorveglianza tutela lavoratori P.O. "Garibaldi-Nesima"	275
22	Statistica sanitaria ed Epidemiologia P.O. "Garibaldi-Nesima"	230
23	Coordinamento attività trasporti sanitari interni	230
24	Coordinamento attività di vigilanza e sorveglianza tutela lavoratori P.O. "Garibaldi-Centro"	230



